Politika skupiny Leman

Naša vízia

Stať sa referenčným priemyselným technologickým partnerom na celosvetovej úrovni spojením najlepších odborných znalostí a zhodnotením dedičstva našich spoločností, v službách udržateľného rastu podporovaného podnikateľským duchom a neustálym vzdelávaním.

Naše poslanie

Tam, kde Odbornosť Ovláda Zložitosť: byť **multiregionálnym** špecialistom na riešenia v oblasti kovov a plastov, uznávaným pre svoju technickú excelentnosť, blízkosť k zákazníkom, spoľahlivosť a výkonnosť počas celého životného cyklu produktov.

Naše záväzky

Spokojnosť a dôvera našich zainteresovaných strán, so zákazníkom v centre našich priorít

- Postaviť našich zákazníkov do centra našich rozhodnutí predvídaním ich očakávaní, aby sme mohli ponúkať riešenia vytvárajúce hodnotu.
- Prispôsobiť našu organizáciu a našu reaktivitu tak, aby sme na úrovni skupiny zaručili konzistentnú, spoľahlivú ponuku prispôsobenú požiadavkám našich zákazníkov a regionálnym špecifikám.
- Zabezpečiť technickú kontrolu od návrhu procesov až po sériovú výrobu, aby sme našim zákazníkom dodávali bezpečné, zhodné a včasné produkty, s trvalým cieľom nulových chýb.
- Prepojiť know-how skupiny do siete, aby sme efektívne reagovali na výzvy našich zákazníkov a zohľadňovali očakávania našich partnerov, akcionárov a ostatných zainteresovaných strán v logike udržateľnej a vyváženej výkonnosti.

Riadenie, sledovanie výkonnosti a neustále zlepšovanie

- Zaviesť integrovaný systém manažérstva, ktorý zaručuje efektívne riadenie, harmonizované postupy a výkonné sledovanie.
- Rozvíjať prístup neustáleho zlepšovania založený na dátach, štruktúrovanom riešení problémov a spätnej väzbe zo skúseností, podporujúc zdieľanie znalostí a najlepších postupov v rámci skupiny.

Bezpečnosť, životné prostredie a spoločenská zodpovednosť

- Urobiť z bezpečnosti prioritu zakotvením kultúry Safety First založenej na prevencii, načúvaní a zodpovednosti.
- Trvalo znižovať našu environmentálnu stopu kontrolou rizík znečistenia, podporou energetickej transformácie a znižovaním spotreby energie, vody a emisií CO_2, v súlade s platnými predpismi.
- Znižovať a zhodnocovať náš odpad, znižovať uhlíkovú stopu našich produktov a zavádzať zodpovedné obstarávanie, pri zosúlaďovaní ekonomickej výkonnosti s udržateľnosťou, vrátane našich medzinárodných dodávok.

Postaviť človeka do centra transformácie skupiny

- Zabezpečiť kritické kompetencie, odovzdávať kľúčové know-how a predvídať vývoj profesií s cieľom sprevádzať transformáciu skupiny.
- Plne zapojiť ľudské faktory do našich postupov s cieľom zvýšiť štandardy bezpečnosti a kvality našich produktov.
- Podporovať spravodlivé, súdržné a učiace sa pracovné prostredie, ktoré podporuje zapojenie každého jednotlivca, rozvoj zručností a kolektívny úspech.

Vedenie skupiny sa zaväzuje presadzovať túto politiku, zaručiť jej účinné zavedenie na všetkých úrovniach organizácie a mobilizovať zdroje potrebné na jej realizáciu. Stanovuje merateľné ciele, pravidelne vyhodnocuje dosiahnuté výsledky a zapája všetkých zamestnancov s cieľom trvalo napĺňať očakávania našich zákazníkov a zainteresovaných strán.

Za skupinu,
Generálni riaditelia Eric GIRARDIN a Hugo BONTAZ.

September 2026