Polityka Grupy Leman

Nasza wizja

Stać się wiodącym przemysłowym **partnerem** technologicznym na skalę światową, łącząc najlepsze kompetencje i wykorzystując dziedzictwo naszych firm, w służbie zrównoważonego wzrostu opartego na duchu przedsiębiorczości i ciągłym uczeniu się.

Nasza misja

Tam, gdzie Ekspertyza Panuje nad Złożonością: być **multiregionalnym** specjalistą w zakresie rozwiązań metalowych i plastikowych, uznawanym za doskonałość techniczną, bliskość, niezawodność i wydajność na każdym etapie cyklu życia produktów.

Nasze zobowiązania

Satysfakcja i zaufanie naszych interesariuszy, z klientem w centrum naszych priorytetów

- Stawianie naszych klientów w centrum naszych decyzji poprzez przewidywanie ich oczekiwań, aby oferować rozwiązania tworzące wartość.
- Dostosowanie naszej organizacji i reaktywności, aby zapewnić na poziomie Grupy spójną, wiarygodną ofertę dostosowaną do wymagań naszych klientów i specyfiki regionalnej.
- Zapewnienie technicznego opanowania procesów, od projektowania po produkcję seryjną, aby dostarczać naszym klientom produkty bezpieczne, zgodne i na czas, z trwałym celem zero defektów.
- Łączenie w sieć know-how Grupy, aby skutecznie odpowiadać na wyzwania naszych klientów oraz uwzględniać oczekiwania naszych partnerów, akcjonariuszy i innych interesariuszy w logice trwałej i zrównoważonej wydajności.

Zarządzanie, monitorowanie wydajności i ciągłe doskonalenie

- Wdrożenie zintegrowanego Systemu Zarządzania, gwarantującego skuteczne zarządzanie, zharmonizowane praktyki oraz wydajne monitorowanie.
- Rozwijanie podejścia ciągłego doskonalenia opartego na danych, strukturalnym rozwiązywaniu problemów i wyciąganiu wniosków z doświadczeń, sprzyjając dzieleniu się wiedzą i najlepszymi praktykami w Grupie.

Bezpieczeństwo, Środowisko i Odpowiedzialność Społeczna

- Uczynienie bezpieczeństwa priorytetem poprzez zakorzenienie kultury Safety First opartej na prewencji, słuchaniu i odpowiedzialności.
- Trwałe zmniejszanie naszego śladu środowiskowego poprzez kontrolę ryzyk zanieczyszczenia, wspieranie transformacji energetycznej oraz redukcję zużycia energii, wody i emisji CO_2, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- Redukcja i odzysk naszych odpadów, zmniejszenie śladu węglowego naszych produktów oraz wdrażanie odpowiedzialnych zakupów, godząc wydajność ekonomiczną z zrównoważonym rozwojem, także w naszych międzynarodowych łańcuchach dostaw.

Stawianie człowieka w centrum transformacji Grupy

- Zabezpieczenie kluczowych kompetencji, przekazywanie istotnego know-how oraz przewidywanie ewolucji zawodów, aby wspierać transformację Grupy.
- Pełne uwzględnienie czynników ludzkich w naszych praktykach, aby podnieść standardy bezpieczeństwa i jakości naszych produktów.
- Promowanie sprawiedliwego, spójnego i uczącego się środowiska pracy, sprzyjającego zaangażowaniu każdego, rozwojowi kompetencji i wspólnemu sukcesowi.

Dyrekcja Grupy zobowiązuje się wdrażać niniejszą politykę, zapewnić jej skuteczne wdrożenie na wszystkich poziomach organizacji oraz mobilizować zasoby niezbędne do jej realizacji. Wyznacza mierzalne cele, regularnie ocenia osiągnięte wyniki i angażuje wszystkich pracowników, aby trwale spełniać oczekiwania naszych klientów i interesariuszy.

Za Grupę,
Dyrektorzy Generalni Eric GIRARDIN i Hugo BONTAZ.

Wrzesień 2026